Приложение № 1

 к Положению «О порядке распределения

 стимулирующей части фонда оплаты

труда работников МБОУ Усть-Большерецкая

районная вечерняя (сменная) школа

**Критерии эффективности работы сотрудников МБОУ Усть-Большерецкая районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Основание для стимулирования | Максимальное количество баллов |
| Учитель | 1. Предоставление статистической отчётности, мониторингов
 | 10 |
| 1. Организация учебного процесса на высоком уровне
 | 10 |
| 1. Высокий результат итоговой аттестации учащихся (ОГЭ, ЕГЭ)
 | 10 |
| 1. Высокие результаты методической деятельности
 | 10 |
| 1. Организация работы с родителями
 | 10 |
| 1. Организация различных форм внеклассной работы
 | 10 |
| 1. Пропаганда чтения как формы культурного досуга
 | 10 |
| 1. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
 | 10 |
| 1. Обеспечение выполнения требований в чрезвычайных ситуациях
 | 10 |
| 1. Создание благоприятного психологического климата в ученическом коллективе
 | 10 |
| 1. Организация различных форм внеклассной работы
 | 10 |
| 1. Высокая исполнительская дисциплина
 | 10 |
| *Максимальное количество баллов* | ***120*** |
| Инженер-электроник | 1. Обслуживание информатизационно-образовательной среды (ИКТ-оборудование, Интернет, СГО)
 | 10 |
| 1. Техническая поддержка проведения ОГЭ, ЕГЭ, других мониторингов
 | 10 |
| 1. Техническая помощь участникам ОП в использовании ИОС
 | 10 |
| 1. Своевременное и качественное выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей
 | 10 |
| 1. Высокая исполнительская дисциплина
 | 10 |
| *Максимальное количество баллов* | ***50*** |
| Младший обслуживающий персонал | 1. Качественное выполнение своих обязанностей
 | 20 |
| 1. Содержание закреплённого участка в соответствии с требованиями СанПин.
 | 10 |
| 1. Своевременное и качественное выполнение поручений, не входящих в обязанности
 | 10 |
| 1. Высокая исполнительская дисциплина
 | 10 |
| *Максимальное количество баллов* | ***50*** |